

# GEMEINSAM AKTIV WERDEN

ZUZ - ZIMMERMANN UND ZENTH



Make your  
workplace a  
better place



## Zeit für Kulturwandel

Betriebskulturen sind auch heute noch von sexistischen Strukturen geprägt.

Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz fordert von Arbeitgebenden einen adäquaten Umgang mit Diskriminierung und Belästigung im Arbeitskontext. Um der gesetzlich vorgeschriebenen Arbeitgeberfürsorgepflicht nachzukommen, braucht es eine aktive Präventionsarbeit.

Sexualisierte Belästigung stellt eine massive Grenzverletzung dar. Dieser Angriff wirkt sich individuell, teils massiv auf verschiedene Lebensbereiche der Betroffenen aus. Für einen Betrieb zählen ein feindliches Arbeitsklima, negative wirtschaftliche Folgen und Reputationsverlust zu den Konsequenzen unzureichender Sensibilisierung und fehlender Beratungs- und Beschwerdestrukturen.

**Gemeinsamaktiv zu werden, lohnt sich!**

### 3 GRÜNDE FÜR PRÄVENTION

**RECHTLICHE VORGABEN  
AUS DEM AGG  
UMSETZEN**

**EINEN ATTRAKTIVEN  
ARBEITSPLATZ SCHAFFEN**

**ZUFRIEDENE UND  
PRODUKTIVE  
BESCHÄFTIGTE**